

【ESGデータ】

■環境

対象組織：株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社において東京本社オフィスを使用している部門

対象期間：2019年1月1日～2023年12月31日

| 項目                              | 単位                | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|---------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Scope 1                         | t-CO <sub>2</sub> | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Scope 2                         | t-CO <sub>2</sub> | 306   | 216   | 174   | 180   | 185   |
| CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope 1+2) | t-CO <sub>2</sub> | 306   | 216   | 174   | 180   | 185   |

※環境省が公開する電気事業者別排出係数を用い、東京本社の電力使用量から算出。

■社会

対象組織：株式会社アドウェイズ (単体)

対象期間：2019年1月1日～2023年12月31日

| 項目            | 単位       | 2019年    | 2020年    | 2021年    | 2022年    | 2023年    |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 従業員数          | 全体 人     | 512      | 546      | 611      | 649      | 542      |
|               | 男性 人 (%) | 364(71%) | 375(69%) | 409(67%) | 421(65%) | 333(61%) |
|               | 女性 人 (%) | 148(29%) | 171(31%) | 202(33%) | 228(35%) | 209(39%) |
| 管理職数          | 全体 人     | 101      | 101      | 117      | 121      | 106      |
|               | 男性 人 (%) | 87(86%)  | 86(85%)  | 98(84%)  | 100(83%) | 84(79%)  |
|               | 女性 人 (%) | 14(14%)  | 15(15%)  | 19(16%)  | 21(17%)  | 22(21%)  |
| 新規採用数         | 全体 人     | 90       | 98       | 135      | 110      | 78       |
|               | 男性 人 (%) | 62(69%)  | 58(59%)  | 91(67%)  | 63(57%)  | 45(58%)  |
|               | 女性 人 (%) | 28(31%)  | 40(41%)  | 44(33%)  | 47(43%)  | 33(42%)  |
| 新規採用数 (新卒)    | 人        | 29       | 30       | 45       | 24       | 33       |
| 新規採用のうち、新卒採用率 | %        | 32%      | 31%      | 33%      | 22%      | 42%      |
| 新規採用数 (中途)    | 人        | 61       | 68       | 90       | 86       | 45       |
| 新規採用のうち、中途採用率 | %        | 68%      | 69%      | 67%      | 78%      | 58%      |
| 平均勤続年数        | 年        | 4.12     | 4.36     | 4.33     | 4.63     | 5.03     |
| 平均年齢          | 歳        | 32.63    | 32.86    | 32.90    | 33.42    | 33.62    |
| 男性の育児休暇取得率    | %        | -        | -        | -        | -        | 42.9     |
| 男女の賃金の差異      | すべての労働者  | %        | -        | -        | -        | 74.9     |
|               | 正規労働者    | %        | -        | -        | -        | 76.5     |
|               | 非正規労働者   | %        | -        | -        | -        | 107.3    |

※2023年1月に新設分割を行ったため、2023年の単体の従業員数および管理職数が減少しております。

対象組織：株式会社ADWAYS DEEE (主要な連結子会社)

対象期間：2023年1月1日～2023年12月31日

| 項目            | 単位       | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年    |
|---------------|----------|-------|-------|-------|-------|----------|
| 従業員数          | 全体 人     | -     | -     | -     | -     | 142      |
|               | 男性 人 (%) | -     | -     | -     | -     | 105(74%) |
|               | 女性 人 (%) | -     | -     | -     | -     | 37(26%)  |
| 管理職数          | 全体 人     | -     | -     | -     | -     | 20       |
|               | 男性 人 (%) | -     | -     | -     | -     | 19(95%)  |
|               | 女性 人 (%) | -     | -     | -     | -     | 1(5%)    |
| 新規採用数         | 全体 人     | -     | -     | -     | -     | 31       |
|               | 男性 人 (%) | -     | -     | -     | -     | 19(61%)  |
|               | 女性 人 (%) | -     | -     | -     | -     | 12(39%)  |
| 新規採用数 (新卒)    | 人        | -     | -     | -     | -     | 15       |
| 新規採用のうち、新卒採用率 | %        | -     | -     | -     | -     | 48%      |
| 新規採用数 (中途)    | 人        | -     | -     | -     | -     | 16       |
| 新規採用のうち、中途採用率 | %        | -     | -     | -     | -     | 52%      |
| 平均年齢          | 歳        | -     | -     | -     | -     | 31.64    |
| 男性の育児休暇取得率    | %        | -     | -     | -     | -     | 62.5     |
| 男女の賃金の差異      | すべての労働者  | %     | -     | -     | -     | 81.4     |
|               | 正規労働者    | %     | -     | -     | -     | 82.0     |
|               | 非正規労働者   | %     | -     | -     | -     | 92.1     |

※2023年1月に株式会社アドウェイズから、新設分割により設立されました。

※2023年1月設立のため、平均勤続年数は省略しています。

■ガバナンス

対象組織：株式会社アドウェイズ（単体）

対象期間：2019年4月1日～2023年12月31日

| 項目        |                     | 単位 | 2020年<br>3月期 | 2021年<br>3月期 | 2021年<br>12月期 | 2022年<br>12月期 | 2023年<br>12月期 |         |
|-----------|---------------------|----|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------|
| 取締役       | 取締役<br>(独立社外取締役を除く) | 全体 | 人            | 5            | 5             | 5             | 5             | 6       |
|           |                     | 男性 | 人 (%)        | 5(100%)      | 5(100%)       | 5(100%)       | 5(100%)       | 6(100%) |
|           |                     | 女性 | 人 (%)        | 0(0%)        | 0(0%)         | 0(0%)         | 0(0%)         | 0(0%)   |
|           | 独立社外取締役             | 全体 | 人            | 2            | 2             | 2             | 2             | 3       |
|           |                     | 男性 | 人 (%)        | 1(50%)       | 1(50%)        | 1(50%)        | 1(50%)        | 1(33%)  |
|           |                     | 女性 | 人 (%)        | 1(50%)       | 1(50%)        | 1(50%)        | 1(50%)        | 2(66%)  |
| 独立社外取締役比率 |                     | %  | 29%          | 29%          | 29%           | 29%           | 33%           |         |
| 女性取締役比率   |                     | %  | 14%          | 14%          | 14%           | 14%           | 22%           |         |
| 取締役会      | 開催数                 |    | 回            | 19           | 18            | 13            | 15            | 16      |
|           | 取締役の平均出席率           |    | %            | 100%         | 100%          | 100%          | 97%           | 98%     |
| 監査役       | 社内監査役               | 全体 | 人            | 1            | 1             | 1             | 1             | 1       |
|           |                     | 男性 | 人 (%)        | 1(100%)      | 1(100%)       | 1(100%)       | 1(100%)       | 1(100%) |
|           |                     | 女性 | 人 (%)        | 0(0%)        | 0(0%)         | 0(0%)         | 0(0%)         | 0(0%)   |
|           | 社外監査役               | 全体 | 人            | 2            | 2             | 2             | 2             | 2       |
|           |                     | 男性 | 人 (%)        | 2(100%)      | 2(100%)       | 1(50%)        | 1(50%)        | 1(50%)  |
|           |                     | 女性 | 人 (%)        | 0            | 0             | 1(50%)        | 1(50%)        | 1(50%)  |
| 社外監査役比率   |                     | %  | 66%          | 66%          | 66%           | 66%           | 66%           |         |
| 女性監査役比率   |                     | %  | 0%           | 0%           | 33%           | 33%           | 33%           |         |
| 監査役会      | 開催数                 |    | 回            | 14           | 13            | 13            | 13            | 13      |
|           | 監査役の平均出席率           |    | %            | 100%         | 100%          | 100%          | 100%          | 100%    |

※2021年12月期より決算期を変更したため、2021年12月期は9ヶ月間となります。

<取締役が備えるべきスキル>

|         |                  |
|---------|------------------|
| 企業経営    | 企業経営経験の有無        |
| 業界経験    | インターネット広告に関する専門性 |
| 情報技術    | 情報技術に関する専門性      |
| 事業開発    | 新規事業開発等の経験       |
| グローバル   | 海外事業展開等の経験       |
| 人材育成    | 人材育成に関する専門性      |
| 経営管理・財務 | 経営管理・財務に関する専門性   |
| 内部統制    | 内部統制に関する経験       |

<取締役会スキルマトリックス>

| 役職      | 氏名     | 企業経営 | 業界経験 | 情報技術 | 事業開発 | グローバル | 人材育成 | 経営管理<br>・財務 | 内部統制 |
|---------|--------|------|------|------|------|-------|------|-------------|------|
| 代表取締役社長 | 山田 翔   | ●    | ●    | ●    | ●    |       | ●    |             |      |
| 取締役会長   | 岡村 陽久  | ●    | ●    |      | ●    |       | ●    | ●           | ●    |
| 取締役     | 野田 順義  |      | ●    | ●    | ●    | ●     |      |             |      |
| 取締役     | 鹿野 晋吾  |      | ●    |      |      | ●     | ●    |             |      |
| 取締役     | 中山 祐太  |      | ●    | ●    | ●    |       |      |             |      |
| 独立社外取締役 | 伊藤 浩孝  | ●    |      |      |      | ●     |      | ●           | ●    |
| 独立社外取締役 | 平田 和子  | ●    |      |      |      | ●     | ●    |             |      |
| 社外取締役   | 梅本 翔太  |      | ●    | ●    | ●    |       | ●    |             |      |
| 独立社外取締役 | 岡田 恵利子 |      |      |      | ●    | ●     | ●    |             |      |